

## **KLAZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW NA PRACOWNIKÓW**

Na podstawie **art. 13 ust. 1-2** Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych ( **Dz. Urz. UE L119 s. 1**) dalej zwanym „RODO” podajemy do wiadomości, że:

### **1. Administrator danych osobowych:**

Administratorem Danych Osobowych , zwanym dalej ADO, pozyskanych od Pana/Pani danych osobowych jest: **Miejskie Przedsiębiorstwo Oczyszczania i Robót Drogowych Sp. z o.o. z siedzibą w Żaganiu,**

**ul. Nowogródzka 2**

**a) KRS: 0000133338**

**Nr Tel.: +48 68 477 29 40 wew. 12. – Kadry, Sekretariat**

**b) NIP: 924-10-03-861**

### **2. Cele przetwarzania ochrony danych osobowych:**

Określamy następujące cele związane z przetwarzaniem Pani/Pana\* danych osobowych wraz podaniem podstaw prawnych ich przetwarzania:

- a) przetwarzanie danych osobowych odbywać się będzie w celu prowadzenia procesu rekrutacji do pracy przez ADO – podstawa prawna art. 6 lit. a RODO,
- b) przetwarzanie danych osobowych odbywać się będzie w celu przygotowania ewentualnej umowy o pracę– podstawa prawna art. 6 ust. 1 lit. b RODO

### **3. Okres przechowywania danych osobowych:**

Pani/Pana\* dane osobowe w związku z prowadzeniem procesu rekrutacji przechowywane będą przez czas prowadzenia takiej akcji.

### **4. Prawa osób, których dane osobowe są przetwarzane:**

W związku z przetwarzaniem danych osobowych przysługują Pani/Panu\* następujące prawa z tym związane:

- a) prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania kopii, prawo do usunięcia, ograniczenia lub sprostowania informacji wobec przetwarzania danych osobowych – art. 13 ust. 2 lit. b RODO,
- b) prawo do cofnięcia zgody na przetwarzanie moich danych osobowych, jednakże cofnięcie zgody nie będzie miało wpływu na przetwarzanie danych osobowych, na które wyraziłem zgodę przed jej wycofaniem
- c) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych – dane osobowe po wniesieniu sprzeciwu nie będą przetwarzane przez administratora danych osobowych za wyjątkiem sytuacji, w których administrator danych osobowych wykaże, iż przetwarzanie danych osobowych będzie miało ważne prawnie uzasadnione podstawy, które są nadrzędne wobec Pani/Pana interesów , praw oraz wolności lub przetwarzanie danych osobowych będzie konieczne do ewentualnego ustalenia dochodzenia lub obrony roszczeń – art. 13 ust. 2 lit. b RODO,
- d) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – art. 13 ust.2 lit. d RODO

### **5. Informacje o dobrowolności podania danych osobowych**

Podanie przez Panią/Pana\* danych osobowych ma charakter dobrowolny, jednakże przetwarzanie danych osobowych jest to niezbędne do zawarcia umowy o pracę lub w celu jej wykonania.

---

Oświadczam, że wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych podanych we wniosku o zatrudnienie/CV przez ADO , w tym na korzystanie przez upoważnionych pracowników ADO z podanego przeze mnie numeru telefonu /adresu mailowego, celem przeprowadzenia procesu rekrutacji z moim udziałem .

---

Miejsce i data

---

Czytelny podpis kandydata na pracownika

---

Przysługuje Pani/Panu\* jednocześnie możliwość wyrażenia dotatkowej zgody, na przetwarzanie Pańskich danych również **w procesach przyszłych rekrutacji**. Wyrażenie tej zgody jest całkowicie dobrowolne, a jej brak nie wiąże się z żadnymi konsekwencjami w trakcie przeprowadzania rekrutacji, na udział w której wyraziła Pani/Pan zgodę.

Pani/Pana\* dane osobowe w związku z prowadzeniem procesu przyszłych rekrutacji przechowywane będą przez czas prowadzenia takiej akcji, nie dłużej niż do **31 marca następnego roku kalendarzowego** - podstawa prawna art. 13 ust. 2 lit. a RODO.

---

Data i miejsce

---

Czytelny podpis kandydata na pracownika